



# Beleidsplan Stichting De Droom

## **Inleiding**

Stichting De Droom is 12 juni 2009 opgericht door een groep ouders die voor hun kinderen met een verstandelijke beperking een kleinschalige woon-, leef-, en zorgvorm willen realiseren in het centrum van Deurne.

Het bestuur van de stichting bestaat op 31 december 2025 uit 12 vertegenwoordigers van de bewoners en een onafhankelijk voorzitter. Deze vertegenwoordigers zijn of ouder of broer of zus van van de bewoners. De woonlocatie is een bestaand woonblok van 10 appartementen van woningbouwvereniging Bergopwaarts aan het Crobachplantsoen in Deurne. Na een verbouwing en aanbouw is het woongebouw eind 2014 opgeleverd.

Acht bewoners hebben hun intrek genomen op 13 december 2014, twee anderen zijn later ingestroomd waarmee de maximale capaciteit bereikt is. De bewoners komen allen uit de regio Deurne binnen een straal van 25 kilometer. Tot 31 dec 2025 hebben er geen bewonerswisselingen plaatsgevonden.

## **Strategie**

### **Statutaire doelstelling**

De Stichting De Droom heeft ingevolge haar statuten ten doel:

- het realiseren en in stand houden van een kleinschalige woonvoorziening voor mensen met een verstandelijke beperking;
- het (doen) verlenen van, of bemiddelen bij het verwerven van voor de bewoners, benodigde zorg;
- het bevorderen van het welzijn van de bewoners.
- en voorts alles wat daarmee in de ruimste zin verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn.

De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- samenwerking met bewoners en hun vertegenwoordigers;
- het aangaan van overeenkomsten voor de instandhouding en exploitatie van de wooneenheden;
- het kiezen van een of meerdere zorgaanbieders en het aangaan van een gemeenschappelijk zorgcontract met zorgaanbieder(s) voor alle bewoners, waarbij de individuele zorgplannen van de bewoners uitgangspunt zijn alsmede het periodiek evalueren en zo nodig bijstellen van het gemeenschappelijk zorgcontract;
- toezicht houden op het welzijn van de bewoners;
- selectie bewoners, personeel en vrijwilligers;
- het verwerven en voor het doel aanwenden van financiële middelen.
- alle overige wettelijke middelen.

De stichting is een charitatieve instelling en is aangemerkt als een ANBI.

De stichting heeft géén winstoogmerk.



### **Winstoogmerk en bestemming**

De stichting heeft niet de intentie om winst te maken.

Het door de stichting verworven en nog te verwerven vermogen wordt, voor zover niet op korte termijn nodig voor de exploitatie, op risicoloze wijze belegd op spaarrekeningen.

Het beleid is erop gericht om tenminste 95% van de inkomsten ten goede te laten komen aan de statutaire doelstelling. De bestuurskosten van de stichting zijn minimaal. De onafhankelijke voorzitter ontvangt een vergoeding binnen de wettelijke kaders van vrijwilligersvergoedingen. Overige bestuursleden ontvangen slechts een vergoeding voor daadwerkelijk gemaakte onkosten, zoals briefpapier en portokosten voor het secretariaat e.d.

### **Missie**

Stichting De Droom stelt zich tot doel: het creëren en in stand houden van een woonvorm voor jongeren met een verstandelijke beperking, waarin begrippen centraal staan als: zelfstandigheid, privacy, huiselijkheid, sociale verrijking en uitdaging. Uitgangspunt is: het waarborgen van zorg, begeleiding op maat en veiligheid binnen de woonvorm.

### **Beleid**

In de woonvoorziening van Stichting De Droom is iedereen met een verstandelijke beperking welkom. De stichting heeft een profielschets opgesteld voor de aanname van nieuwe bewoners. Het is belangrijk dat bewoners met elkaar matchen. De stichting zelf verleent geen zorg; daarvoor wordt een professionele zorgaanbieder ingezet. De stichting heeft inspraak in de samenstelling van de begeleiding om optimale zorg te continueren.

De woonvoorziening van Stichting De Droom bestaat uit 10 appartementen voor de bewoners en een gemeenschappelijke ruimte. Deze is in gebruik als woonkamer en keuken, berging en beperkte kantoor- en slaapruiimte voor de begeleiding. Met name het hebben van een gemeenschappelijke woonkamer en keuken is essentieel om de woon- en zorgvisie te kunnen realiseren. Deze ruimten bieden de bewoners de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en vereenzaming tegen te gaan, om samen spelletjes te doen, samen TV te kijken en om zich verder te ontwikkelen met name in koken, de verzorging van de was en schoonmaakwerkzaamheden. Deze gemeenschappelijke ruimte vervult daarmee een essentiële welzijnsfunctie in deze beschermde woonvorm.

De bewoners huren hun appartement van de woningbouwvereniging. Stichting De Droom heeft contractueel vast laten leggen dat de stichting bij beschikbaar komen van een appartement het recht van toewijzing voor een nieuwe bewoner heeft.

Aan het recht van toewijzing van een appartement, welk van belang is voor een evenwichtige samenstelling van de groep, zit evenwel de verplichting vast om bij vertrek van een bewoner de kosten van leegstand op te vangen.



Realisering van de woon- en zorgvisie van de stichting betekent ook dat deze risico's door de stichting moeten worden genomen en dat er voor financiële buffers gezorgd moet worden. Omdat de meeste bewoners zijn aangewezen op een WAJONG-uitkering (= 75% van het minimumloon) is het onmogelijk om deze kosten ook maar gedeeltelijk voor hun rekening te nemen.

Om de kosten van toekomstige leegstand van de appartementen, het opvangen van personele kosten, de exploitatiekosten van de gemeenschappelijke ruimte (huur, energiekosten, verzekeringen etc.), het doen van vervangingsinvesteringen (zoals inventaris en keuken) en de extra's (zoals Domotica en groepsactiviteiten) voor de bewoners te kunnen betalen is de stichting afhankelijk van derden. Er is een protocol ontwikkeld voor de inleg van een maandelijkse bijdrage door de ouders/jongeren, die dient als opbouw voor een financiële buffer. Deze inleg is beëindigd m.i.v. het wonen van de bewoners in het initiatief en is er voldoende financiële buffer gerealiseerd. Om te komen tot verdere opbouw van het vermogen van de stichting zullen jaarlijks acties en activiteiten worden georganiseerd.

m.i.v. november 2013 is er een Droomclub van 100 opgericht. De opbrengsten hiervan worden ingezet om deel te kunnen nemen aan activiteiten t.b.v. de groepsvorming zoals workshops, teambuilding-activiteiten, de aanschaf van gezamenlijk (spel)materiaal etc.

De inrichting van de gezamenlijke ruimten is in 2014 en 2015 bekostigd door diverse fondsen. Vanaf 2016 kan een gedeelte van de inrichtings- en exploitatiekosten gedekt worden uit de tarieven die stichting De Droom aan de bewoners in rekening brengt. Een gedeelte van het persoonsgebonden budget (PGB), namelijk de z.g. 'toeslag wooninitiatieven' mag hiervoor aangewend worden.

Voor wat betreft de zorg heeft Stichting De Droom met Stichting Prisma met hun label 'Fittin' een samenwerkingsovereenkomst getekend. De geldende samenwerkingsovereenkomst wordt jaarlijks aangepast en bevat alle relevante afspraken die voorheen te vinden waren in de zorg- en dienstverleningsovereenkomst, het convenant en het communicatieplan.

De kosten van de zorg worden betaald uit het aan iedere bewoner toegekende PGB welk ontvangen wordt vanuit de Wet Langdurige Zorg (WLZ).

Voor aanvang wonen zijn de bewoners optimaal voorbereid op de periode van samenwonen. Hiervoor is professionele ondersteuning en begeleiding ingezet. De zorg wordt momenteel verleend door Stichting Prisma met hun label 'Fittin' dat zich richt op woon- en ouderinitiatieven. De zorg voor de bewoners verloopt in het algemeen naar wens binnen de driehoek bewoners, het team van stichting Prisma en de wettelijk vertegenwoordigers zijnde de ouders, mentoren en bewindvoerders.

Binnen de Droom wordt geen structurele onvrijwillige zorg verleent zoals bedoeld in de Wet zorg en Dwang. Het gaat hierbij om 2 uitgangspunten: de veiligheid van de bewoner en welke mogelijkheden het team heeft. Mocht er voor een bewoner toch onvrijwillige zorg nodig zijn, volgt de Droom de Wet Zorg en Dwang binnen het label van Fittin/Prisma. Dat houdt in dat wij dan het stappenplan starten en de WZD-functionaris van Fittin/Prisma inschakelen. Fittin/Prisma legt verantwoording af naar de IGJ.

Binnen de stichting zijn verschillende werkgroepen werkzaam, enigszins aangepast na start wonen :

- werkgroep zorg
- werkgroep financiën



- werkgroep onderhoud
- werkgroep PR en sponsoring
- werkgroep activiteiten
- werkgroep transitie: projectgroep t.b.v. continuïteit op lange termijn (vanaf 2023).

Buiten de werkgroepen, waar de vertegenwoordigers van de bewoners in actief zijn, wordt er voor de bewoners met regelmaat een bewonersvergadering gehouden onder leiding van een teamlid. Tevens is één vertegenwoordiger namens het bestuur op de bewonersvergadering aanwezig.

Voor het beheer van inkomsten, uitgaven en vermogen is de penningmeester binnen het bestuur aangesteld. Deze is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarlijkse balans en financiële jaaroverzichten die door het bestuur worden beoordeeld.

Als bestuur zijn er contacten met soortgelijke initiatieven om ervaring en kennis op te doen en te delen.

We zijn lid van de RPSW (Regionaal Platform de Sleutel tot Wonen). Ze organiseren regelmatig thema-avonden waar de nieuwste ontwikkelingen binnen wooninitiatieven ter sprake komen. Ook vanuit ons bestuur worden deze avonden met regelmaat bezocht.

Het bestuur heeft de volgende beleidsstukken samengesteld:

- Missie en Visie
- Bewonersprofiel
- Toelatingsprocedure
- Wooneisen
- Beleidsplan
- Privacy verklaring

### **Geplande werkzaamheden vanaf nu tot 2027:**

- Overleg Fittin i.v.m. afstemming ureninzet personeel en de kwaliteit van de geleverde zorg en kosten daarvan weerlegd in een kwaliteitshandboek.
- Opzetten en in stand houden van een vrijwilligerspool
- Bewonersvergaderingen
- Activiteiten voor bewoners organiseren
- Implementatie van beleid uit het recent opgestelde visiedocument mbt uitgangspunten relaties, intimiteit en seksualiteit binnen De Droom.
- Themabijeenkomsten voor vertegenwoordigers van de bewoners, het zorgteam van Fittin en eventueel bewoners zelf.
- Transitie; voortzetting van nieuwe opzet van het bestuur met broers en zussen naast ouders. Verdere implementatie en gedegen realisatie van bestuursoverdracht naar volgende generatie.

Actuele informatie is te vinden op

[www.dedroomdeurne.nl](http://www.dedroomdeurne.nl)

[www.facebook.com/dedroomdeurne](https://www.facebook.com/dedroomdeurne)

---

versie 11 01 2026